



SCANIA ARGENTINA – MENSAJES CLAVE

ACTO DE COLACIÓN #CONDUCTORAS II

CONTEXTO

- ❖ En la actualidad, solo el 0,41% de las Licencias Nacionales de Transporte Interjurisdiccional están en manos de mujeres, según datos proporcionados por la Agencia Nacional de Seguridad Vial (ANSV).
- ❖ Scania, desde su rol de empresa líder en materia de transporte sustentable, en 2019 decidió desarrollar “CONDUCTORAS”, un programa de formación profesional para que más mujeres formen parte de la industria del transporte.
- ❖ El viernes 13 de noviembre, Scania Argentina lanza la segunda edición de su programa Conductoras en una transmisión abierta a través de su canal de Youtube.
- ❖ El objetivo del programa es reducir la brecha de género existente en el sector y contribuir a satisfacer la necesidad de conductores profesionales que hoy tiene el transporte de carga, otorgándole una nueva salida laboral a mujeres que buscan profesionalizarse.
- ❖ Pueden aplicar al programa mujeres de todo el país, que cumplan los siguientes requisitos: tener entre 25 y 45 años, contar con licencia de conducir tipo B1 en adelante con experiencia de manejo mínima de 2 años, tener el secundario completo, y contar con disponibilidad para 18 días hábiles de entrenamiento full time en Buenos Aires. Además, luego de haber sido pre-seleccionada debe aprobar el apto psico físico requerido por la ANSV para la obtención de la Linti.
- ❖ Conductoras es un programa federal, que busca llegar a mujeres de todo el país. De la primera edición se graduaron 12 mujeres de diferentes ciudades como Mendoza, Rosario, Venado Tuerto, Merlo, Mar del Plata, entre otras.
- ❖ El interés de participar en este Programa fue muy alto, ya que hubo casi 800 inscriptas para la primera edición. De la segunda edición se anotaron 1.073 mujeres, de las cuales se seleccionaron 12 a través de un examen teórico online. Las seleccionadas pertenecen a diferentes ciudades como Mendoza, Rosario, Bariloche, Neuquén,



Tucumán, y otras localidades de la provincia de Buenos Aires como Temperley, Miramar, Mar del Plata, Florencia Varela y La Plata.

- ❖ La beca incluye el curso de conductora profesional en la Fundación Profesional para el Transporte (FPT) y en el Centro de Capacitación de Scania Argentina, hospedaje, traslados y comidas. El curso le brindará a un grupo de 12 mujeres las herramientas necesarias para poder operar eficientemente un vehículo de transporte de cargas, así como también brindar un servicio de calidad, convirtiéndose en conductoras profesionales. Su desarrollo estará focalizado en la conducción de vehículos articulados, de los cuales Scania es una de las principales comercializadoras de marca propia en la República Argentina.
- ❖ Este 8 de marzo, en el marco del Día Internacional de la Mujer se realiza el acto de colación de la segunda edición de #Conductoras a partir del cual 12 mujeres se transformarán en profesionales del transporte de cargas, reduciendo así la brecha de género, derribando mitos sobre las profesiones de hombres y mujeres, y allanando el camino para que cada vez haya más diversidad en esta industria.
- ❖ En el Día Internacional de la Mujer queremos reafirmar nuestro compromiso con la igualdad de género y destacar el papel central e imprescindible que tienen las mujeres en todas las esferas de la sociedad.
- ❖ Desde Scania Argentina trabajamos día a día en generar espacios de trabajo más igualitarios, mejorando nuestras prácticas y procesos, con el objetivo de lograr una industria del transporte cada día más equitativa. Fortaleciendo las bases que puedan garantizar que todas las mujeres participen en ambientes libres de discriminación, y promoviendo la educación de calidad y el desarrollo profesional de todas ellas.

INICIATIVAS GÉNERO Y DIVERSIDAD

- ❖ Scania Argentina está adherida a los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas (ONU) y se convirtió en este año en parte de su Comisión Directiva. El Pacto Global de las Naciones Unidas tiene por objetivo movilizar al sector empresarial para comprometerse a dar solución a los más grandes desafíos del planeta y la humanidad de aquí al 2030. Estos desafíos están conformados por 17 ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) entre los cuales se encuentra lograr la igualdad de género, y empoderar a todas las mujeres y niñas. Objetivo con el cual Scania está comprometido.



- ❖ En 2020, Scania Argentina adhirió a los 7 Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs por sus siglas en inglés), iniciativa enmarcada en el Programa Ganar-Ganar de ONU Mujeres, a través del cual se impulsa el liderazgo femenino y la igualdad de género en el sector privado.
- ❖ A través de esta firma, Scania Argentina se convirtió en la primera marca de camiones en adherir a los WEPs en el país, y trabajará en conjunto con el Programa Ganar-Ganar en un diagnóstico interno de la compañía y un plan de acción que les permitirá alcanzar sus objetivos para continuar promoviendo la diversidad e inclusión en la industria del transporte.
- ❖ Contamos dentro de la compañía con programas que estimulan la diversidad de género en la industria del transporte e internamente, como el programa “Queen of the Road”, que reúne cada año a mujeres líderes de empresas transportistas.
- ❖ Formamos parte de la Red de Mujeres de la Industria Automotriz Argentina (MIAA) con el objetivo de promover el liderazgo femenino dentro de las organizaciones y compartir buenas prácticas en materia de género y diversidad. A través de esta iniciativa buscamos posicionar dicha industria como un lugar aspiracional para mujeres, y lograr organizaciones cada día más inclusivas y con mayor diversidad.
- ❖ En Scania la diversidad es una de nuestras prioridades estratégicas, ya que nos permite seguir desarrollando nuestra cultura haciendo de las diferencias, habilidades, conocimientos y perspectivas de nuestros colaboradores el activo más valioso. Es por eso que conformamos un Comité de Diversidad & Inclusión dentro de Scania, integrado por colaboradores de todas las áreas, regiones del país y de nuestra fábrica ubicada en Tucumán. Este grupo trabaja en la implementación de diferentes iniciativas con el objetivo de alcanzar una organización más diversa e inclusiva.