

Santander incorporará a jóvenes que tendrán su primera experiencia laboral

- El programa que la Fundación Pescar y Santander desarrollan hace más de 10 años apunta a la formación para la inclusión laboral.
- En esta etapa del programa, el Banco contrató a 24 jóvenes para que puedan tener su primera práctica laboral en sucursales de Buenos Aires, Mendoza, Salta, Corrientes, Santa Fe y CABA.

Buenos Aires, 25 de agosto. - El programa de formación para el empleo que realiza Santander junto a Fundación Pescar tuvo su modalidad online en 2020. Además, este año Santander contrató a 24 jóvenes para que tengan su primera experiencia y puedan dar los pasos iniciales en el mercado laboral formal.

De esta forma, se incorporarán a los equipos comerciales en sucursales de Buenos Aires, Mendoza, Salta, Corrientes, Santa Fe y CABA. Los jóvenes que participaron del proceso fueron acompañados por el equipo de Gestión de Talento de Santander, quienes los guiaron y asesoraron sobre las modalidades de selección y las instancias de entrevistas.

Verónica Climent, Gerente Principal de Gestión y Desarrollo de Personas, Inmuebles, Costos y Seguridad, afirmó: "El objetivo de este proyecto es ayudar a los jóvenes a progresar y a que más allá de recibir la información que brinda el Centro Educativo, puedan establecer un vínculo entre la formación y la puesta en práctica de los contenidos en el mercado laboral real. Creemos que aporta valor y deja a los jóvenes mejor preparados de cara al futuro".

Sobre los participantes que harán una experiencia en el banco, Climent comentó: "Este tipo de actividades es muy importante, ya que tiene una vinculación directa con nuestra misión, que es contribuir al progreso de las personas. Estamos muy contentos de poder brindar a 24 participantes la posibilidad de hacer una experiencia con nosotros".

El programa

Hace más de 10 años que Santander y la Fundación Pescar desarrollan el programa de formación para el empleo. Los Centros educativos, que funcionan durante 6 meses dentro de empresas o instituciones, brindan formación personal y laboral a jóvenes, en general del último año del secundario.

Este programa es parte de la estrategia que Santander tiene en términos de inversión en la comunidad y favorece el cumplimiento de uno de sus propósitos: contribuir con el progreso de las

personas. Actualmente, hay 46 egresados del programa trabajando en Santander. Uno de ellos, incluso, alcanzó el mejor desempeño en calidad de atención de todo el banco.

La convocatoria de los participantes se realiza en escuelas y organizaciones y los interesados atraviesan un proceso de selección que apunta a jóvenes que se encuentran en una situación de vulnerabilidad socioeconómica y que demuestran motivación y compromiso por mejorar su presente y futuro.

Los empleados de Santander brindaron su tiempo y sus conocimientos acompañando como mentores la formación de los alumnos y brindando charlas inspiracionales que les aporte experiencias de superación personal.

Acerca de Santander en Argentina

Santander Argentina es el primer banco privado del sistema financiero argentino en ahorro (depósitos más fondos comunes) y en volumen de crédito. La entidad cuenta con 430 sucursales tradicionales, 8 sucursales de integración social, 5 oficinas digitales, 3 Work Cafés, más de 3,7 millones de clientes (entre ellos 2,2 millones de clientes digitales, más de 320 mil Mipymes y 1.300 empresas corporativas), más de 8.300 empleados y tiene presencia en 22 provincias y en la Ciudad de Buenos Aires. Santander Argentina desarrolla asimismo un amplio programa de banca responsable, que focalizado en la educación superior mantiene más de 89 convenios de colaboración con universidades públicas y privadas argentinas.